

Société de développement des entreprises culturelles (SODEC)

Créée en 1995 en vertu de la Loi sur la Société de développement des entreprises culturelles, la SODEC a pour mandat de promouvoir et soutenir, dans toutes les régions du Québec, l'implantation et le développement des entreprises culturelles. Elle contribue à faire croître la qualité des produits et services, ainsi que leur capacité à être concurrentiels au Québec, dans le reste du Canada et à l'étranger. La SODEC a également le mandat de protéger et de mettre en valeur le parc immobilier patrimonial dont elle est propriétaire depuis 1989.

La SODEC conjugue les mondes de la culture et de l'économie, elle appuie la production artistique afin que les œuvres culturelles québécoises se démarquent auprès des publics d'ici et d'ailleurs tout en veillant à ce que les entreprises développent leur plein potentiel économique. Ainsi, la SODEC contribue au rayonnement de la culture québécoise et à sa notoriété tout en participant au développement d'industries culturelles fortes et dynamiques. Dans l'axe culturel, elle poursuit des objectifs visant l'épanouissement de la création, l'expression de la plus grande diversité, la diffusion et le rayonnement de la production artistique et l'accès à cette culture pour l'ensemble des citoyens.

Pour tout renseignement complémentaire sur la SODEC, veuillez visiter le <http://www.sodec.gouv.qc.ca/>

Notre client est présentement à la recherche de son prochain

PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

Responsabilités

Relevant du conseil d'administration, vous exercez et assumez la responsabilité de toutes les fonctions de gestion, en tenant compte des orientations et objectifs du ministre de la Culture et des Communications. Vous êtes fondé de pouvoir pour la gestion des ressources humaines, matérielles et financières. Vous êtes responsable du développement et de l'exécution du plan stratégique. Vous développez et implantez les politiques organisationnelles et opérationnelles de l'organisation.

Vous êtes responsable d'organiser, de planifier, de diriger, de coordonner et de contrôler l'ensemble des programmes et des ressources des champs d'activités relatifs au développement des entreprises culturelles. En tant que premier dirigeant et porte-parole de la SODEC, vous veillez à faire rayonner sa mission.

Défis

La SODEC a à cœur d'investir dans les entreprises culturelles. Parmi vos principaux défis, vous aurez à élaborer et mettre en œuvre avec proactivité et créativité, des stratégies globales et des plans d'activités à long terme, ainsi que des programmes d'aide financière et techniques afin de favoriser la production artistique et le développement d'affaires des entreprises culturelles.



Vous devrez vous assurer que les différents outils d'intervention soient adaptés au contexte évolutif des entreprises culturelles et de la mutation technologique. Vous aurez à mettre en œuvre un plan stratégique de développement axé sur les technologies numériques. En outre, vous aurez à établir des mécanismes de consultation auprès des différentes commissions représentatives et autres parties prenantes, afin que les aspirations et les besoins du milieu soient pris en compte et influencent les orientations, les actions et les différents outils financiers que gère la SODEC.

Profil idéal

- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente.
- Minimum de dix (10) ans d'expérience pertinente dans un poste de direction générale dans un secteur connexe.
- Connaissance du fonctionnement des institutions financières, du capital de risque, du financement et de fiscalité des entreprises culturelles; compréhension des outils financiers tels que les prêts à terme, le crédit renouvelable, la garantie de prêt.
- Connaissances pertinentes relatives à l'appareil gouvernemental québécois, ses lois et règlements, ses politiques et ses règles de gouvernance; une expérience de gestion pertinente dans une société d'État constitue un atout.
- Expérience significative en développement des affaires et en gestion de risque.
- Connaissance des enjeux culturels nationaux et internationaux, de la diversité culturelle et du rayonnement international des entreprises culturelles du Québec.
- Connaissance du patrimoine immobilier et de la gestion immobilière, ainsi que les aspects juridiques pertinents aux opérations de la SODEC.
- Leader intellectuel et stratégique ; capacité de gérer un environnement politique impliquant la mobilisation des acteurs, et de diriger des projets importants et des équipes multidisciplinaires.
- Passion pour la culture québécoise et pour l'ensemble de l'industrie culturelle.
- Expérience en gestion des ressources humaines dans un environnement syndiqué constitue un atout.
- Excellente connaissance du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit.

Si vous croyez correspondre à ce profil, n'hésitez pas à nous soumettre votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre d'intérêt en remplissant le « [Formulaire d'inscription](#) ». Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt ; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour la suite du processus.

Le masculin est utilisé à titre épique afin de ne pas alourdir le texte.

Notre client pratique l'équité en matière d'emploi. www.kenniffracine.com